

西宮市勤労福祉審議会
令和4年度 第1回 会議録概要

日 時： 令和4年8月22日（月）午前10時00分 ～ 午前11時50分

場 所： 西宮市立勤労会館 4階 第8会議室

出席委員：	学識経験者	◎松本 全弘	石井 恭子	
		植村 剛久	北居 明	
		立花 吉博		◎会長
	勤労者代表	○大川 寿一	安宅 正博	
		和田 正次	大野 幾雄	
		福田 富士枝		○副会長

欠席委員： 長松 奈美江 岡島 哲次

傍聴者： なし

事務局：	産業文化局長	長谷川 賢司
	産業部長	田中 義弘
	労政課長	木村 國彦

1. 開会

2. 産業文化局長あいさつ

長谷川局長よりあいさつ

3. 委員紹介

4. 議事

(1) (報告) 就労支援状況について

【事務局の主な説明事項】

西宮若者サポートステーション、中高年しごと相談室、コロナ離職者就労支援事業「Re:work にしのみや」について現状、数値等説明を行った。

以下、質疑応答。

【質問】

- ・ 西宮市は障害者雇用の窓口はどこにあるのか。

【回答】

- ・ 西宮市総合福祉センター内にある「アイビー」が窓口となっている。
- ・ 労政課では年に数回、就労支援機関の情報交換会を行っており、アイビーも参加し、相互協力を行っている。今後も密に連携をとっていきたい。
- ・ ハローワーク西宮内にも専門援助部門の窓口がある。

【質問】

- ・ 資格取得者数が少ないと思うが、資格を取ることが前提ならば、内容に問題があるのではないか。

【回答】

- ・ 受験した人数は19名で、そのうちの合格者数が14名。受講はするが、試験を受けていない方も多かった。試験の追跡がしっかりできるよう、今年は委託業者と対象者を「受験する者」と変更した。

【質問】

- ・ サポステと中高年だが、新規登録者数と就職決定者数を見ると、就職決定率は高いように感じるが、令和3年度現在で登録しているトータル数はいくらか。

【回答】

- ・ 全体の母数を今は把握できていない。本事業は単年度で就職に繋がるケースは少なく、複数年かけて伴走支援している。そして、利用件数は重複してカウントしている。
- ・ 中高年の方は単発の仕事を希望される方も多く、比較的決定しやすいこともある。

【意見】

- ・ ハローワークの有効求職者は2人に1人が50歳以上となり、60歳以上は4人に1人くらいになる。中高年の方は今までの経験を活かす等、就職も決定しやすい。
- ・ 事務局の説明にもあったように、サポステの対象のような若い方で就職の課題を抱えている方は、1年2年、長くて3年程かけて就職していくこともあるので、この数字は積みあがっている数字かと思う。

【質問】

- ・ 就職支援機関に重複して登録は可能か。
- ・ リワークはコロナ離職者を救済するためにできた窓口だが、今後はどうなるのか。

【回答】

- ・ サポステや中高年は年齢で分かれている部分もあるが、それ以外は可能である。
- ・ リワークは内閣府の地方創生臨時交付金を活用しているが、今後先細りをしていく可能性が高い。しかし、職業紹介事業者が就労支援することはメリットが多く、他の就労支援事業との統合も検討し、継続していきたいと考えている。

【質問】

- ・ 人手不足感があるが、これはコロナが原因なのか、それとも景気の問題なのか。

【回答】

- ・ 令和4年6月の兵庫労働局の有効求人倍率は1.02倍となり、24ヶ月ぶりに1倍を上回った。要因としては求人が増え、求職者が減ったということだが、職種はコロナで減っていた飲食や宿泊等が4月から行動制限がなくなったことにより求人が増えたことがある。
- ・ ハローワーク西宮の求人は0.72倍となり、昨年度に比べて0.04ポイントアップしている。職種別に求人倍率を見ると、介護・看護・保育等福祉関係はコロナに関係なく昔から人材不足である。一方、事務的職業は人気があり、有効求人倍率は0.18倍となる。したがって、コロナだけが原因ではないと感じている。

(2) (報告) 雇用対策協定について**【事務局の主な説明事項】**

雇用対策協定締結の報告と事業説明について

以下、質疑応答。

【質問】

- ・ 分母を増やすような雇用創出は検討しているか。
- ・ 東京からのUターン支援はあるのか。

【回答】

- ・ 雇用創出については含まれない。
- ・ Uターン支援については、合同就職説明会や面接会を行っており、市内企業にも協力いた

だいている。

【意見】

- ・ 西宮は企業流出ばかりで企業誘致ができていない。分母を増やす努力も必要と思う。

【意見】

- ・ 雇用対策協定は実行部隊がハローワークになるが、この協定により市とハローワークが「顔の見える関係」ができ、連携を深めている。

(3) (審議) 労働実態基本調査について

【事務局の主な説明事項】

事業内容や調査票、今後のスケジュール等説明。

以下、質疑応答。

【意見】

- ・ 事業規模が小さいところに調査しても仕方がない。一定の従業員数がある事業所にすべきだと思う。

【回答】

- ・ 4,000件の内訳を見ると、2,200件ほどが従業員数1人から4人の事業所になっており、全てを除くことはデータ上難しいが、次回以降、有効な調査になるよう検討したい。

【意見】

- ・ この調査は紙ベースだけだが、QRコードを活用するなど、回答率をあげる取組みが必要。

【質問】

- ・ 半数以上が1人から4人の事業所に送っているということだが、西宮市内の事業所全体の半数が1人から4人ということか。
- ・ 業種的にもまんべんなく抽出しているのか。

【回答】

- ・ 半数以上の事業所が従業員1人から4人に該当している。
- ・ 多い業種は多く採用して、公平な抽出を行っている。

【意見】

- ・ これまでの行政支援で役に立ったものも聞くことも必要。
- ・ どのような職種が高齢者や女性管理職が多いかなどのクロス集計も必要。

【回答】

- ・ まだ時間があるので、集計方法やクロス分析に関して、ご意見やご助言いただける場合は連絡してほしい。

【承認確認】

- ・ 本審議事項に承認いただくということでいいか。

(一同、承認)

(4) (審議) 市契約における労働条件の確保に向けた取り組みについて

【事務局の主な説明事項】

公契約のあり方と本市の関与について、概要・振り返り、対応方針について説明。

以下、質疑応答。

【質問】

- ・ 尼崎市のUSBメモリでも問題になったが、西宮市では再委託の監視はどのようにしているのか。
- ・ 工事の場合、施行体系図を提出してもらっているはずだが、そこに記載されている会社との契約の内容はチェックしているのか。元請けには最低制限価格があるが、下請けになれば最低制限価格はなくなる。そうなれば意味はないと思うが、再委託、再々委託の場合の最低制限価格はどう担保しているのか。
- ・ 再委託に関する契約について、最初の契約で一定の縛りができないのか。条例を作成しなくても、契約でできないのか。方法や手段は問わない。

【回答】

- ・ 業務委託については、原則は再委託を禁止しているが、事前に市に相談があり、許可する場合もある。契約の内容によっては、再委託をした方がいい場合もあるため。
- ・ 工事については、施工管理体制台帳を作成いただき管理している状況だが、下請けになると、元請けと下請けの民間の契約になるので市が入ることは難しい。

【意見】

- ・ 労働者の救済につながる支援が契約手続きにあればいい。契約の中で何かできることがあればいい。

【質問】

- ・ 公契約条例の対応方針について、他市の状況も加味して検討した結果、あまり条例化した効果はないということで、条例は制定せず、他の方法で問題を補うということだが、その検討は今後どうなるのか。

- ・ 下請けや孫請けの問題はどう検討していくのか。

【回答】

- ・ 令和3年第2回の勤労福祉審議会でもいただいたご意見等に基づき、本市内部で検討・精査してきた。今回お示しした方針・方向性で取り組むこととする。今回の方針・方向性の内容で議論は一旦終結する予定。
- ・ 現状の社会情勢等を踏まえ、現在、直ちに条例化の必要性は低いと考えている。しかしながら、今後、リーマンショック級の大幅な経済情勢の変動、社会情勢の変革が起きた場合、必要に応じて、再度、協議・議論が必要になることもあると想定している。
- ・ 下請けや孫請けの問題に対しては、発注方法の適正化に取り組むことで対応していく。

【意見】

- ・ いろいろとご意見はあると思うが、審議事項なので、ご承認いただけるか。

【回答】

- ・ 今回の方針・方向性の提示により、10年間続いた検討は終了させていただく。
- ・ 労働条件・就業環境の改善につながる新たな取組み等を行った際には、適宜、審議会にもご報告させていただく。

【意見】

- ・ 建設業等には様々な業界の慣行もあり、下請け・孫請けについては、企業と企業の契約であり、市が立ち入るのは難しいのではないかと。
- ・ 今回、市から示された方針・方向性は、市と企業の契約について想定されている。今回の方針・方向性でいいのではないかと。我々が議論すべきは勤労者をどう守るかということ。

【承認確認】

- ・ 本審議事項に承認いただくということでしょうか。

(一同、承認)

5. 連絡事項

- ・ 福祉共済の現状について
- ・ 就職氷河期世代の支援について
- ・ 印刷サービスの開始について
- ・ 駐車場有料化の状況について